



	اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت	
رقم الإصدار (Issue No.)	QP 11 : (Document Code)	رمز الوثيقة
تاریخ الإصدار (Issue Date)	2020/2/13	رقم التوزيع (Distribution No.)

نموذج تعديل وثيقة

رقم الصفحات	بيان التعديل	رقم التعديل	التاريخ

الإعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة	مراجعة (Reviewed by): مركز ضمان الجودة	اعتماد (Approved by): رئيس جامعة البعث
التوقيع (signature):	التوقيع (signature):	التوقيع (signature):
الصفحة ١ من ٣		هذا الإصدار يلغى ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces)

	اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت	
رقم الإصدار (Issue No.)	QP 11 : (Document Code)	رمز الوثيقة (Document Code)
تاريخ الإصدار (Issue Date)	: (Distribution No.)	رقم التوزيع (Distribution No.)

١ - الغاية :

وضع نظام تحفيزي للمكافآت بما يتناسب مع عطاء الموظفين والمسؤوليات المترتبة عليهم وفقاً للقوانين والأنظمة السائدة .

٢ - مجال التطبيق :

يتم تطبيق هذا النظام على جميع العاملين في كليات ومعاهد جامعة البعث.

٣- المسؤوليات :

- العميد/المدير مسؤول عن تقييم أداء رؤساء الشعب وتقييم مرؤوسيه المباشرين في الكلية/المعهد.
- رؤساء الشعب والمكاتب والأقسام : مسؤولون عن تقييم مرؤوسيهم .

٤- تنفيذ الإجراء:

١ - التحفيز المعنوي :

١ - بطاقة شكر وتقدير يقدمها العميد/المدير للموظفين المتميزين بشكل سنوي للجهود المبذولة لرفع مستوى الأداء ويتم تعليق نسخة من بطاقة الشكر في لوحة الإعلانات و تحفظ نسخة منها في اضبار الموظف ويتم تسجيلها في سجل المتميزين QF.11.03 .

٢ - ترقية الى مركز وظيفي أعلى عند اثبات الموظف جدارته من خلال تطوير وظيفته الأساسية و تقديم مقترنات تطور العمل و تحسن الاداء.

٢ - التحفيز المادي :

١ - في بعض المناسبات الخاصة مثل : المؤتمرات والندوات وفعاليات مختلفة ، يتم تقديم مكافآت مادية للمتميزين في عملهم .

ب - في نهاية كل عام تقوم إدارة الكلية/المعهد برفع مقترن حواجز مادية إلى رئاسة الجامعة لبعض الموظفين المتميزين حسب نماذج QF 09 02 و QF 09 03 .

ج- الترقية كل سنتين ترتبط قيمتها بالتقدير الخاص بالموظفيين

كما يتم تحفيز العاملين الذين يقترحون مقترنات مفيدة حسب تعليمات عمل المقترنات/شكاوى العاملين WI 11.01

٥- السجلات:

الاعتماد (Approved by) :	مراجعة (Reviewed by) :	إعداد (Prepared by) :
التوقيع (signature) :	التوقيع (signature) :	التوقيع (signature) :
الصفحة ٢ من ٣		هذا الإصدار يلغى ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces)

	اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت رقم الإصدار (Issue No.): 1 رمز الوثيقة (Document Code): QP 11 تاريخ الإصدار (Issue Date): 2020/2/13 رقم التوزيع (Distribution No.):	

يتم حفظ السجلات حسب إجراء ضبط سجلات الجودة 02 QP

٦- الوثائق المرجعية:

المواصفة القياسية ISO 9001:2015

المادة / ١٤١ / المادة / ١٥٤ / من قانون العاملين الأساسي رقم / ٥٠ /

المرسوم الجمهوري رقم ٤٧٦ / لعام ٢٠٠٥

إعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة مراجعة (Reviewed by): رئيس جامعة البعث التوقيع (signature):	مراجعة (Reviewed by): مركز ضمان الجودة التوقيع (signature):	إعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة التوقيع (signature):
الصفحة ٣ من ٣		هذا الإصدار يلغى ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces)